



DETERMINAZIONE
n. 95/2023 del 14 settembre 2023

OGGETTO: Procedura selettiva di attribuzione differenziale stipendiale area Assistenti

IL DIRETTORE DELL'AUTOMOBILE CLUB VARESE

Visto il d.lgs. n. 165/2001, art. 52, comma 1-bis;

Visto il CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, art.14;

Considerata la delibera n. 71/2022 con cui il Consiglio Direttivo nella riunione del 17 ottobre 2022 ha deliberato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;

Considerato quanto disposto dal Regolamento sull'accesso all'impiego nell'Automobile Club approvato dal Consiglio Direttivo con delibera del 25 ottobre 2002 e modificato con delibera del 27 marzo 2015;

Considerato il FRD dell'Ente per l'anno 2023;

Considerata l'ipotesi di accordo per il CIE 2023;

Informate le Organizzazioni Sindacali interessate nel corso della riunione svoltasi in data 30 giugno 2023 presso la Sede dell'Ente,

al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale,

DETERMINA

1. l'indizione di una Procedura di conferimento su base selettiva di n.1 differenziale stipendiale per l'Area Assistenti e predisporre allo scopo il seguente schema di bando:

" PROCEDURA DI CONFERIMENTO SU BASE SELETTIVA DI N.1 DIFFERENZIALE STIPENDIALE PER L'AREA ASSISTENTI

ART. 1

Ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, è indetta una procedura selettiva per titoli per il conferimento di n.1 differenziale stipendiale per l'Area Assistenti.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Possono partecipare alla procedura i dipendenti che risultino in servizio alla data del 31 dicembre 2022 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non in periodo di prova, inquadrati nell'Area Assistenti, da almeno tre anni e che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.



Non sono ammessi i dipendenti destinatari, negli ultimi due anni antecedenti alla predetta data del 31 dicembre 2022, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previsti dall'art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto.

Il conferimento del differenziale stipendiale messo a selezione decorrerà dal 1° gennaio 2023 e sarà disposto nei confronti del personale, utilmente collocato in graduatoria, in servizio al momento della

decorrenza del livello economico, nonché al termine della procedura di conferimento (approvazione graduatoria).

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla procedura, redatte in carta semplice secondo il modello allegato (Allegato 1), corredate dalla documentazione comprovante i titoli dichiarati, dovranno essere presentate entro le ore 12.00 del 10 novembre 2023, esclusivamente alla Segreteria della Direzione dell'Ente che rilascerà agli interessati copia della domanda protocollata.

Ai sensi della legge n.196/2003 e del Reg. UE 2016/679, l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato: tutti i dati forniti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla selezione, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

ART. 4 - ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

L'esclusione dalla procedura di conferimento per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART. 5 - CRITERI DI VALUTAZIONE

In coerenza con quanto previsto dal CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, art. 14, comma 2, lett. d), i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- a. media delle ultime tre valutazioni individuali – peso 60%;
- b. Esperienza professionale maturata – peso 40%.

Il punteggio per ciascuno dei criteri di valutazione verrà determinato secondo la seguente specificazione:

Criteri	Punteggio massimo	Attribuzione punteggio
Media delle ultime tre valutazioni individuali	6	Classe di valutazione – Punteggio
		< 80 0
		80,01 – 90 1
		90,01 – 92 2
		92,01 – 94 3
		94,01 – 96 4
		96,01 – 98 5
98,01 – 100 6		
Livello di esperienza maturato nell'Area di inquadramento	3	0,20 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
Livello di esperienza complessivo	1	0,10 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi



In caso di parità di punteggio si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri:

- a. maggiore anzianità nell'area di inquadramento;
- b. maggiore anzianità complessiva di servizio;
- c. maggiore età.

ART. 6 - GRADUATORIA

L'Ufficio Personale formerà la graduatoria generale di merito sulla base della somma dei punteggi determinati secondo quanto stabilito nel precedente art. 5.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore.

Dalla data di approvazione delle graduatorie decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria approvata sarà esposta nell'Albo Ufficiale e pubblicata sul sito istituzionale dell'Automobile Club Varese.

ART. 7 - ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE

Il differenziale stipendiale sarà attribuito al primo classificato nella graduatoria che risulti in servizio al momento della decorrenza della procedura (1° gennaio 2023) nonché alla data di approvazione della graduatoria."

2. Di autorizzare l'Ufficio del Personale e l'ufficio Segreteria ad eseguire gli adempimenti necessari.

IL DIRETTORE

F.to dr. Francesco Munno