



Riunione del 6 maggio 2015

Automobile Club Varese
Protocollo Entrata
AC VA/0000670/15
Data 06/05/2015

Oggi 6 maggio 2015 alle ore 8.30 nella sede dell'Automobile Club Varese di Viale Milano 25, si è svolta una riunione convocata dalla Direzione con nota prot. n.654/15 del 4 maggio 2015 per trattare i seguenti argomenti:

- 1) CCI di Ente – trattamento accessorio anno 2014
 - a) Relazione del Direttore
 - b) Sottoscrizione del contratto
- 2) Avvio trattativa anno 2015
- 3) Varie ed eventuali

Prendono parte alla riunione:

In rappresentanza dell'Amministrazione:
- dr. Eugenio Roman, Direttore A.C. Varese

In rappresentanza delle R.S.U.:
dott.sa Michela Motta
sig.a Tania Turchi
sig. Alessandro Zennaro

In rappresentanza delle organizzazioni territoriali delle associazioni di categoria firmatarie del C.C.N.L.:
- sig.a Gabriella Sierchio (CGIL F.P.)
- sig. Gabriele Dellutri (UIL Pubblica Amministrazione)



2) Avvio trattativa anno 2015.

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato per l'anno 2015 nell'importo complessivo di €.102.500,00, è stanziato nelle misure di seguito indicate.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti			
A. Obiettivi specifici per area	€.	8.300,00	
B. Obiettivo d'istituto		10.200,00	
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o compensi per incarichi di responsabilità	€.	18.000,00	
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€.	9.000,00	
Compensi per prestazioni straordinarie	€.	28.000,00	
TOTALE	€.	73.500,00	

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€.0	11.000,00	
Indennità di Ente	€.	18.000,00	
TOTALE	€.	29.000,00	

L'Amministrazione propone la seguente disciplina di utilizzo del fondo.

COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito precisati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

In analogia a quanto concordato negli anni precedenti, viene suddivisa in:

- A. Obiettivi specifici per area
- B. Obiettivo d'istituto

Gli obiettivi quantitativi riferiti alla compagine sociale sono determinati anche sulla base dei target assegnati da Automobile Club d'Italia all'Automobile Club Varese.



A) Obiettivi specifici per area

Quota Fondo per compensi incentivanti = €.8.300,00

1) Area Segreteria (budget = €.1.650,00)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza nell'attività istituzionale con aggiornamento della sezione della Trasparenza/Anticorruzione sul sito in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento;

- obiettivo B: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza del servizio Bollo Sicuro in modo corretto e tempestivo.

2) Area amministrazione/contabilità (budget = €.800,00)

- obiettivo: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento.

3) Area Collegamenti esterni/Coordinamento Assistenza Automobilistica (budget €.1.600,00)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza presso il DTT in modo corretto e tempestivo;

- obiettivo B: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza STA/PRA in modo corretto e tempestivo.

4) Area front office Soci/Tasse - obiettivi di produzione (budget €.1.300,00)

- Numero contratti bollo sicuro: n. 20 nuovi contratti nell'anno;
- Percentuale anagrafiche soci con indirizzo mail/cellulare utilizzabile = 40% sul totale

5) Area front office Assistenza Automobilistica - obiettivi di produzione (budget €.1.850,00)

Produzione nuova tessera ACI CLUB – Promozione Salvapatente: n.20 al mese dal 1° aprile 2015.

6) Area Servizi ausiliari /Servizi esterni (budget €.1.100,00)

Servizi esterni tempestività prestazione – parametro segnalazioni disfunzioni da parte degli uffici interessati.

B) Obiettivo d'istituto

Gli obiettivi d'istituto per l'anno 2015 sono così definiti:

- 1) Produzione associativa al netto SARA e ACI Global: > o = al 95% del totale 2014 (n.5.288 soci);
- 2) Tessere Gold+Sistema: > o = al 95% del totale 2014 (n.4.202 soci).



L'importo complessivo verrà suddiviso sui 2 obiettivi individuati e sarà erogato sulla base dei seguenti criteri:

50%	Compenso base;
25%	da liquidare in caso di 1) Raggiungimento del 95% del totale Soci 2014; 2) Raggiungimento del 95% del totale Gold+Sistema 2014;
25%	da liquidare per incrementi rispetto l'anno precedente per ciascuno degli obiettivi.

Per gli obiettivi specifici di area vengono individuati, per livello economico, gli importi di seguito indicati:

LIVELLO ECONOMICO	IMPORTO
C3	1.000,00
C1	800,00
B3	650,00
B2	650,00
B1	550,00
A3	550,00

Per gli obiettivi d'istituto, la liquidazione sarà commisurata alle presenze in servizio, alla qualifica rivestita ed alla valutazione delle competenze (schede personali).

INCARICHI DI RESPONSABILITA'/PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

In relazione alle attuali esigenze dell'assetto organizzativo dell'Ente, al personale inquadrato nell'area C o B possono essere affidati gli incarichi di responsabilità di seguito indicati.

A tale proposito, vengono riproposte le posizioni individuate per l'anno 2014.

- Incarico di responsabilità di Area Segreteria/Bollo Sicuro;
- Incarico di responsabilità di Area/Ufficio Servizi associativi;
- Incarico di responsabilità di Area/Servizi di consulenza automobilistica/Patenti;
- Incarico di responsabilità di Area/Coordinamento Pratiche A.A.;
- Incarico di responsabilità di Area/Collegamento DTT;
- Incarico di responsabilità di Area/Ufficio Amministrazione e Contabilità.

I suddetti incarichi sono soggetti a conferimento e revoca da parte del Direttore dell'AC secondo i criteri previsti dall'art. 17 del citato CCNL 1° ottobre 2007. In particolare detti incarichi possono essere revocati con atto scritto e motivato anche prima della scadenza prevista per inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, per risultati negativi, nonché per intervenuti



Automobile Club Varese

mutamenti nell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale alle esigenze dell'Ente l'incarico conferito.

La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale, tenuto conto degli esiti della valutazione della performance dei dipendenti destinatari dell'incarico.

Al fine di remunerare l'impegno necessario al presidio della funzione rivestita, le parti convengono sull'attribuzione dei seguenti compensi:

- COMPENSO DI RUOLO corrisposto per dodici mensilità: detta quota è finalizzata al riconoscimento economico del peso della posizione nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente;

In particolare, il compenso annuo attribuito ai titolari dell'incarico viene definito come da tabella che segue.

	Compenso di ruolo
Area C	
- posizione C3	2.400,00
- posizione C1	1.800,00
Area B	1.500,00

La liquidazione avverrà, a partire dal mese di maggio, con cadenza mensile.

COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

Compiti che comportano rischi o disagi

Le parti concordano la corresponsione dei seguenti compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi.

Maneggio valori	€	2,69
Trasporto valori:	€	3,62

COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale.

Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n.200 ore annue.



Automobile Club Varese

Come previsto dall'art. 17 c 3 del CCNL 14 febbraio 2001 il limite massimo individuale di lavoro straordinario può essere elevato in presenza di esigenze eccezionali o per specifiche categorie di lavoratori, con particolare riferimento ai dipendenti impegnati in attività di diretta collaborazione con gli organi istituzionali.

DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, compreso di cui al punto A dei Compensi incentivanti, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti.

L'eventuale residuo derivante dal mancato integrale utilizzo della quota destinata ai compensi incentivanti costituisce risparmio di gestione.



La Rappresentanza dell'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine della presente sessione di trattativa

CONCORDANO

sull'intesa nella forma sopra riportata, in particolare sull'utilizzo delle risorse economiche individuate per l'anno 2015 per:

- 1) incarichi di responsabilità/performance organizzativa;
- 2) compensi di cui all'art. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999;
- 3) compensi per prestazioni straordinarie;
- 4) compensi incentivanti.

La sottoscrizione definitiva dell'intesa avverrà nel corso di un successivo incontro, verificato il conseguimento degli obiettivi fissati e ad avvenuta certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del D. Lgs. n. 165/2001.

LA RAPPRESENTANZA
DELL' AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI
SINDACALI

PP CGIL VA
UILPA-VA

Trav. Turchi



Riunione del 22 gennaio 2016

Oggi 22 gennaio 2016 alle ore 9.30 nella sede dell'Automobile Club Varese di Viale Milano 25, si è svolta una riunione convocata dalla Direzione con nota prot. n.25/16 dell'8 gennaio 2016 per trattare i seguenti argomenti:

- 1) CCI di Ente – trattamento accessorio anno 2015
 - a) Relazione del Direttore
 - b) Sottoscrizione del contratto
- 2) Avvio trattativa anno 2016
- 3) Varie ed eventuali

Prendono parte alla riunione:

In rappresentanza dell'Amministrazione:
- dr. Eugenio Roman, Direttore A.C. Varese

In rappresentanza delle R.S.U.:
dr.ssa Michela Motta
sig.a Tania Turchi
sig. Alessandro Zennaro

In rappresentanza delle organizzazioni territoriali delle associazioni di categoria firmatarie del C.C.N.L.:
- sig.a Gabriella Sierchio (CGIL F.P.)
- sig. Gabriele Dellutri (UIL Pubblica Amministrazione)



1) Contratto Collettivo Integrativo di Ente – trattamento accessorio 2015

a) Relazione del direttore - Compensi incentivanti

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi concordati, come di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

A) Obiettivi specifici per area

Quota Fondo per compensi incentivanti = €.8.300,00

1) Area Segreteria (budget = €.1.650,00)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza nell'attività istituzionale con aggiornamento della sezione della Trasparenza/Anticorruzione sul sito in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento;

- obiettivo B: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza del servizio Bollo Sicuro in modo corretto e tempestivo.

2) Area amministrazione/contabilità (budget = €.800,00)

- obiettivo: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento.

3) Area Collegamenti esterni/Coordinamento Assistenza Automobilistica (budget €.1.600,00)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza presso il DTT in modo corretto e tempestivo;

- obiettivo B: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza STA/PRA in modo corretto e tempestivo.

4) Area front office Soci/Tasse - obiettivi di produzione (budget €.1.300,00)

- Numero contratti bollo sicuro: n. 20 nuovi contratti nell'anno= n.27 al 31/12/2015;
- Percentuale anagrafiche soci con indirizzo mail/cellulare utilizzabile = 59% sul totale

5) Area front office Assistenza Automobilistica - obiettivi di produzione (budget €.1.850,00)

Produzione nuova tessera ACI CLUB – Promozione Salvapatente: n.20 al mese dal 1° aprile 2015 = n.544 al 31/12/2015.

6) Area Servizi ausiliari /Servizi esterni (budget €.1.100,00)

Servizi esterni tempestività prestazione – parametro segnalazioni disfunzioni da parte degli uffici interessati.

Nel corso dell'anno si sono registrate le dimissioni di una dipendente: la liquidazione della relativa quota verrà quindi rapportata al periodo lavorato.

Il totale da liquidare è determinato in €. 7.812,50 a fronte di uno stanziamento di €.8.300,00.



Come previsto dal Contratto, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti per Obiettivi di istituto.

B) Obiettivo d'istituto

In occasione della riunione del 6 maggio 2015, nella fase di definizione degli obiettivi di istituto il direttore aveva fornito i seguenti dati statistici:

- totale produzione associativa al netto SARA e ACI Global = n.5.288 soci
- totale tessere Gold + Sistema = n.4.202 tessere.

La verifica condotta in occasione della chiusura annuale ha evidenziato un errore nei calcoli. Gli obiettivi d'istituto per l'anno 2015 vengono pertanto così ridefiniti:

- Produzione associativa al netto SARA e ACI Global: > o = al 95% del totale 2014 (da n.5.288 a n.5.079 soci);
- Tessere Gold+Sistema: > o = al 95% del totale 2014 (da n.4.202 a n.3.993 soci).

Il dr. Roman illustra brevemente la propria relazione riferita ai risultati conseguiti nell'esercizio 2015 che interessano i diversi obiettivi.

Per quanto riguarda gli obiettivi specifici di cui al punto A, tutte le aree hanno conseguito il risultato richiesto.

I risultati al 31 dicembre 2015 relativi al punto B - Obiettivo d'istituto mostrano i seguenti valori:

- Produzione associativa al netto SARA e ACI Global: > o = al 95% del totale 2014 (n.5.078 soci) = n.5.189;
- Tessere Gold+Sistema: > o = al 95% del totale 2014 (n.3.993 soci) = n.4.121.

Sulla base dei criteri definiti nell'accordo sottoscritto in data 6 maggio 2015, l'importo a disposizione, determinato in €30.591,07, suddiviso sui 2 obiettivi individuati, sarà erogato nel rispetto delle percentuali a suo tempo concordate.

Pertanto, il conseguimento di entrambi gli obiettivi determina la liquidazione dell'intero importo stanziato.

A) Per gli obiettivi specifici di area verranno liquidati gli importi individuali di seguito indicati:

LIVELLO ECONOMICO	IMPORTO
C3	1.000,00
C1	800,00
B3	650,00
B2	650,00
B1	550,00
A3	550,00



Automobile Club Varese

La liquidazione sarà quindi commisurata alla qualifica rivestita ed alla valutazione delle competenze (schede personali).

Per una posizione B3, cessata dal servizio nel corso dell'anno per raggiunti limiti contributivi (31 marzo 2015) si procederà alla liquidazione in rapporto alla prestazione di servizio assicurata (pari ad 1 / 4 dell'importo previsto, €162,50).

- B) Per gli obiettivi d'istituto, la liquidazione sarà commisurata alle presenze in servizio, alla qualifica rivestita ed alla valutazione delle competenze (schede personali).

L'importo complessivo verrà suddiviso sui 2 obiettivi individuati e sarà erogato sulla base dei seguenti criteri:

50%	Compenso base;
-----	----------------

25%	da liquidare in caso di 1) Raggiungimento del 95% del totale Soci 2014; 2) Raggiungimento del 95% del totale Gold+Sistema 2014;
-----	---

25%	da liquidare per incrementi rispetto l'anno precedente per ciascuno degli obiettivi.
-----	--

b) Sottoscrizione del contratto

UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato per l'anno 2015 nell'importo complessivo di €102.500,00, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€.	7.812,50
A) Obiettivi specifici per area	€.	30.591,07
B) Obiettivo d'istituto		
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o compensi per incarichi di responsabilità	€.	12.765,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€.	7.446,65
Compensi per prestazioni straordinarie	€.	20.328,28
TOTALE	€.	78.853,50

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€.	8.725,60
Indennità di Ente	€.	14.920,90
TOTALE	€.	23.646,50



In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente per il 2015 è stata complessivamente definita in €.19.237,43 di cui €.4.316,53 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione a carico del bilancio dell'Ente.

Alla luce dei risultati sopra esplicitati, le parti convengono di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Gli importi dovuti risultano inseriti nel bilancio 2015.

La liquidazione di quanto dovuto avverrà in due soluzioni:

- Obiettivi specifici per area alla verifica del conseguimento, entro aprile 2016;
- Obiettivo d'istituto ad avvenuta validazione della Relazione annuale sulla performance ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D. Lgs. n.150/2009.



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2015**

Il Presidente dell'Automobile Club Varese, Dr. Giuseppe Redaelli

- Vista l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo di Ente - trattamento accessorio anno 2015
- siglata il giorno 6 maggio 2015 presso la sede dell'A.C. Varese in Varese Viale Milano, 25 dalla Delegazione di parte pubblica dell'Automobile Club Varese, dai rappresentanti della R.S.U. e dai rappresentanti provinciali di FP CGIL e UILPA;
- Conclusa la procedura prevista dall'art. 5 comma 3 del CCNL relativo ai dipendenti degli Enti pubblici non economici del 17 febbraio 1999, con l'apposizione del visto del Collegio dei Revisori dei Conti in data 23 ottobre 2015;

sottoscrive

unitamente ai rappresentanti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Automobile Club Varese, dott.sa Michela Motta, sig.ra Tania Turchi e sig. Alessandro Zennaro ed ai rappresentanti provinciali di FP CGIL e UILPA, l'allegato Contratto Collettivo Integrativo di Ente - trattamento accessorio anno 2015.

LA RAPPRESENTANZA
DELL' AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI
SINDACALI

FP CGIL VA

Tania Turchi

UILPA - VA

Giuseppe Zennaro