



Riunione del 22 gennaio 2016

Oggi 22 gennaio 2016 alle ore 9.30 nella sede dell'Automobile Club Varese di Viale Milano 25, si è svolta una riunione convocata dalla Direzione con nota prot. n.25/16 dell'8 gennaio 2016 per trattare i seguenti argomenti:

- 1) CCI di Ente – trattamento accessorio anno 2015
 - a) Relazione del Direttore
 - b) Sottoscrizione del contratto
- 2) Avvio trattativa anno 2016
- 3) Varie ed eventuali

Prendono parte alla riunione:

In rappresentanza dell'Amministrazione:

- dr. Eugenio Roman, Direttore A.C. Varese

In rappresentanza delle R.S.U.:

dr.ssa Michela Motta

sig.a Tania Turchi

sig. Alessandro Zennaro

In rappresentanza delle organizzazioni territoriali delle associazioni di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

- sig.a Gabriella Sierchio (CGIL F.P.)

- sig. Gabriele Dellutri (UIL Pubblica Amministrazione)



2) Avvio trattativa anno 2016.

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato per l'anno 2016 nell'importo complessivo di €.102.500,00, è stanziato nelle misure di seguito indicate.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti			
A. Obiettivi specifici per area	€.		8.300,00
B. Obiettivo d'istituto			10.200,00
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o compensi per incarichi di responsabilità	€.		18.000,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€.		9.000,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€.		28.000,00
		TOTALE	€.
			73.500,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€.0		11.000,00
Indennità di Ente	€.		18.000,00
		TOTALE	€.
			29.000,00

L'Amministrazione propone la seguente disciplina di utilizzo del fondo.

COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito precisati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

In analogia a quanto concordato negli anni precedenti, viene suddivisa in:

- A. Obiettivi specifici per area
- B. Obiettivo d'istituto

Gli obiettivi quantitativi riferiti alla compagine sociale saranno determinati anche sulla base dei target assegnati da Automobile Club d'Italia all'Automobile Club Varese.



A) Obiettivi specifici per area

Quota Fondo per compensi incentivanti = €.7.650,00

1) Area Segreteria (budget = €.1.650,00)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza nell'attività istituzionale con aggiornamento della sezione della Trasparenza/Anticorruzione sul sito in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento;

- obiettivo B: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza del servizio Bollo Sicuro in modo corretto e tempestivo.

2) Area amministrazione/contabilità (budget = €.800,00)

- obiettivo: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento.

3) Area Collegamenti esterni/Coordinamento Assistenza Automobilistica (budget €.1.600,00)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza presso il DTT in modo corretto e tempestivo;

- obiettivo B: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza STA/PRA in modo corretto e tempestivo.

4) Area front office Soci/Tasse - obiettivi di produzione (budget €.1.300,00)

- Numero contratti bollo sicuro: n. 20 nuovi contratti nell'anno;
- Percentuale anagrafiche soci con indirizzo mail/cellulare utilizzabile = 65% sul totale

5) Area front office Assistenza Automobilistica - obiettivi di produzione (budget €.1.200,00)

Produzione nuova tessera ACI CLUB – Promozione Salvapatente: n.20 al mese.

6) Area Servizi ausiliari /Servizi esterni (budget €.1.100,00)

Servizi esterni tempestività prestazione – parametro segnalazioni disfunzioni da parte degli uffici interessati.

A) Obiettivo d'istituto

Gli obiettivi d'istituto per l'anno 2016 verranno definiti sulla base degli obiettivi assegnati da ACI all'Automobile Club Varese.



L'importo complessivo verrà suddiviso su 2 obiettivi individuati e sarà erogato sulla base dei seguenti criteri:

50%	Compenso base;
-----	----------------

25%	da liquidare in caso di raggiungimento di un primo obiettivo
-----	--

25%	da liquidare al raggiungimento di un obiettivo di crescita.
-----	---

B) Obiettivi specifici di area

Per gli obiettivi specifici di area vengono individuati, per livello economico, gli importi di seguito indicati:

LIVELLO ECONOMICO	IMPORTO
C3	1.000,00
C1	800,00
B3	650,00
B2	650,00
B1	550,00
A3	550,00

Per gli obiettivi d'istituto, la liquidazione sarà commisurata alle presenze in servizio, alla qualifica rivestita ed alla valutazione delle competenze (schede personali).



INCARICHI DI RESPONSABILITA'/PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

In relazione alle attuali esigenze dell'assetto organizzativo dell'Ente, al personale inquadrato nell'area C o B possono essere affidati gli incarichi di responsabilità di seguito indicati. A tale proposito, vengono riproposte le posizioni individuate per l'anno 2015.

- Incarico di responsabilità di Area Segreteria/Bollo Sicuro;
- Incarico di responsabilità di Area/Ufficio Servizi associativi;
- Incarico di responsabilità di Area/Servizi di consulenza automobilistica;
- Incarico di responsabilità di Area/Coordinamento Pratiche A.A.;
- Incarico di responsabilità di Area/Collegamento DTT;
- Incarico di responsabilità di Area/Ufficio Amministrazione e Contabilità.

I suddetti incarichi sono soggetti a conferimento e revoca da parte del Direttore dell'AC secondo i criteri previsti dall'art. 17 del citato CCNL 1° ottobre 2007. In particolare detti incarichi possono essere revocati con atto scritto e motivato anche prima della scadenza prevista per inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, per risultati negativi, nonché per intervenuti mutamenti nell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale alle esigenze dell'Ente l'incarico conferito.

La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale, tenuto conto degli esiti della valutazione della performance dei dipendenti destinatari dell'incarico.

Al fine di remunerare l'impegno necessario al presidio della funzione rivestita, le parti convengono sull'attribuzione dei seguenti compensi:

- COMPENSO DI RUOLO corrisposto per dodici mensilità: detta quota è finalizzata al riconoscimento economico del peso della posizione nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente;

In particolare, il compenso annuo attribuito ai titolari dell'incarico viene definito come da tabella che segue.

	Compenso di ruolo
Area C	
- posizione C3	2.400,00
- posizione C1	1.800,00
Area B	1.500,00

La liquidazione avverrà, a partire dal mese di gennaio, con cadenza mensile.



COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

Compiti che comportano rischi o disagi

Le parti concordano la corresponsione dei seguenti compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi.

Maneggio valori	€	2,69
Trasporto valori:	€	3,62

COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale.

Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n.200 ore annue.

Come previsto dall'art. 17 c 3 del CCNL 14 febbraio 2001 il limite massimo individuale di lavoro straordinario può essere elevato in presenza di esigenze eccezionali o per specifiche categorie di lavoratori, con particolare riferimento ai dipendenti impegnati in attività di diretta collaborazione con gli organi istituzionali.

DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, compreso di cui al punto A dei Compensi incentivanti, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti.

L'eventuale residuo derivante dal mancato integrale utilizzo della quota destinata ai compensi incentivanti costituisce risparmio di gestione.



SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE

Gli sviluppi economici all'interno di ciascuna Area sono finalizzati al riconoscimento del maggior grado di capacità professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e del profilo di appartenenza.

L'attribuzione del livello economico superiore viene effettuata attraverso una valutazione di fattori che attengono a:

A	Livello di esperienza maturato nell'area di inquadramento;
B	Livello di esperienza complessivo;
C	Grado di valutazione delle competenze professionali acquisite desunto dalla prova cognitiva;
D	Titoli culturali e/o professionali.

L'attribuzione delle posizioni di sviluppo economico viene effettuata secondo la posizione occupata in graduatoria, definita sulla base della somma dei punteggi ottenuti in ogni fattore preso in considerazione (come da tabella di seguito indicata).

Fattori	Punteggio massimo	Dettaglio punteggio
Prova cognitiva	1,80	
Titoli culturali e professionali	1,00	<ul style="list-style-type: none">• Diploma maturità: punti 0,30• Diploma universitario-Laurea n.o.: punti 0,40• Diploma laurea v.o. – Laurea specialistica N.o.: punti 0,60• Specializzazione post lauream, seconda laurea: punti 1,00
Livello di esperienza maturato nell'area di inquadramento	2,00	<ul style="list-style-type: none">• Punti 0,10 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
Livello di esperienza maturato nel livello economico di appartenenza	2,00	<ul style="list-style-type: none">• Punti 0,10 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
Livello di esperienza complessivo	2,00	<ul style="list-style-type: none">• Punti 0,10 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi

Agli sviluppi all'interno dell'area può partecipare soltanto il personale in servizio a tempo indeterminato non in prova, inquadrato nel livello economico precedente a quello cui si riferisce la procedura di attribuzione degli sviluppi economici.

Saranno ammessi alla valutazione dei titoli i candidati che avranno riportato nella prova cognitiva il punteggio di almeno 1,20.

L'attribuzione è disposta nei confronti del personale in servizio al momento della decorrenza del livello economico nonché al termine delle procedure di conferimento.

In caso di parità di punteggio si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri:

- Maggiore anzianità nell'area di inquadramento;
- Maggiore anzianità complessiva di servizio;
- Maggiore età.

Le parti convengono sui seguenti contingentamenti relativi alle progressioni all'interno delle aree:

conferimento su base selettiva a n.1 posto per l'accesso al livello economico 3 dell'area B.



La Rappresentanza dell'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine della presente sessione di trattativa

CONCORDANO

sull'intesa nella forma sopra riportata, in particolare sull'utilizzo delle risorse economiche individuate per l'anno 2016 per:

- 1) incarichi di responsabilità/performance organizzativa;
- 2) compensi di cui all'art. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999;
- 3) compensi per prestazioni straordinarie;
- 4) compensi incentivanti;
- 5) conferimento sviluppo economico.

La sottoscrizione definitiva dell'intesa avverrà nel corso di un successivo incontro, verificato il conseguimento degli obiettivi fissati e ad avvenuta certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del D. Lgs. n. 165/2001.

LA RAPPRESENTANZA
DELL' AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI
SINDACALI

FP CGIC VA

Zen

Al

Tania Turchi

UICPA-VA

G.



Automobile Club Varese

Riunione del 29 giugno 2016

Automobile Club Varese
Protocollo Elettronico
ACV/0001060/16
Data 29/06/2016

Oggi 29 giugno 2016 alle ore 8.00 nella sede dell'Automobile Club Varese di Viale Milano 25, si è svolta una riunione convocata dalla Direzione con nota prot. n.1241/16 del 24 giugno 2016 per trattare i seguenti argomenti:

- 1) CCI di Ente – trattamento accessorio anno 2016
 - Definizione obiettivi d'istituto
- 2) Disciplinare prestiti
- 3) Fabbisogno e Dotazione Organica - informativa
- 4) Selezione posizione B3 – avvio procedura
- 5) Varie ed eventuali

Prendono parte alla riunione:

In rappresentanza dell'Amministrazione:

- dr. Eugenio Roman, Direttore A.C. Varese

In rappresentanza delle R.S.U.:

dott.sa Michela Motta

sig.a Tania Turchi

sig. Alessandro Zennaro

In rappresentanza delle organizzazioni territoriali delle associazioni di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

- sig.a Gabriella Sierchio (CGIL F.P.)

- sig. Gabriele Dellutri (UIL Pubblica Amministrazione)



Automobile Club Varese

1) CCI di Ente – trattamento accessorio anno 2016

Definizione obiettivi d'istituto

Il dr. Roman informa che ACI ha provveduto a comunicare gli obiettivi fissati all'Automobile Club Varese per l'anno 2016.

Su tale base propone pertanto la definizione dei seguenti Obiettivi d'Istituto per l'anno 2016:

- a) Produzione associativa al netto SARA e ACI Global: in incremento rispetto al 2015 da n.5.189 a n.5.228;
- b) Tessere Gold+Sistema: pareggio rispetto 2015 (n.4.119 da procedura Socio Web).

L'importo complessivo, definito inizialmente in fase di stanziamento in €.10.200, verrà suddiviso sui 2 obiettivi individuati e sarà erogato sulla base dei seguenti criteri:

50%	Compenso base da liquidare in ogni caso;
-----	--

25%	da liquidare in caso di <ol style="list-style-type: none">1) Raggiungimento del pareggio del totale Soci 2015;2) Raggiungimento del totale Gold+Sistema 2015;
-----	--

25%	da liquidare per incrementi rispetto l'anno precedente per ciascuno degli obiettivi.
-----	--

Per gli obiettivi specifici di area vengono confermati, per livello economico, gli importi di seguito indicati:

LIVELLO ECONOMICO	IMPORTO
C3	1.000,00
C1	800,00
B3	650,00
B2	650,00
B1	550,00
A3	550,00

Per gli obiettivi d'istituto, la liquidazione sarà commisurata alle presenze in servizio, alla qualifica rivestita ed alla valutazione delle competenze (schede personali).

La liquidazione di quanto dovuto avverrà in due soluzioni:

- Per quanto riguarda gli "Obiettivi specifici per area" e per il 95% del compenso base degli "Obiettivi di istituto", alla verifica del conseguimento;
- Per le quote incrementali degli "Obiettivi d'istituto" ad avvenuta validazione della Relazione annuale sulla performance ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D. Lgs. n.150/2009.



Automobile Club Varese

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine della presente sessione di trattativa

CONCORDANO

sull'intesa nella forma sopra riportata, in particolare sull'utilizzo delle risorse economiche individuate per l'anno 2016 per:

- Definizione obiettivi d'istituto CCI di Ente – trattamento accessorio anno 2016

La sottoscrizione definitiva dell'intesa avverrà nel corso di un successivo incontro, verificato il conseguimento degli obiettivi fissati e ad avvenuta certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del D. Lgs. n. 165/2001.

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI
SINDACALI

FP CGIL VA

C. Svelto Dellecchi
UILPA - Varese

Tanig Turchi



Automobile Club Varese

Automobile Club Varese
Automobile Club Varese
Sede: Viale Milano 25
00100 Roma
Tel. 06/47811111

Riunione del 24 gennaio 2017

Oggi 24 gennaio 2017 alle ore 9.00 nella sede dell'Automobile Club Varese di Viale Milano 25, si è svolta una riunione convocata dalla Direzione con nota prot. n. 84/17 del 16 gennaio 2017 per trattare i seguenti argomenti:

- 1) CCI di Ente – trattamento accessorio anno 2016
 - a) Relazione del Direttore
 - b) Sottoscrizione del contratto
- 2) Avvio trattativa anno 2017
- 3) Varie ed eventuali

Prendono parte alla riunione:

In rappresentanza dell'Amministrazione:
- dr. Eugenio Roman, Direttore A.C. Varese

In rappresentanza delle R.S.U.:
dr.ssa Michela Motta
sig.a Tania Turchi
sig. Alessandro Zennaro

In rappresentanza delle organizzazioni territoriali delle associazioni di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

- sig.a Gabriella Sierchio (CGIL F.P.)
- sig. Gabriele Dellutri (UIL Pubblica Amministrazione)

1) Contratto Collettivo Integrativo di Ente – trattamento accessorio 2016

a) Relazione del direttore - Compensi incentivanti

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi concordati, come di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

A) Obiettivi specifici per area

Quota Fondo per compensi incentivanti = €.7.650,00

1) Area Segreteria (budget = €.1.650,00)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza nell'attività istituzionale con aggiornamento della sezione della Trasparenza/Anticorruzione sul sito in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento;

- obiettivo B: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza del servizio Bollo Sicuro in modo corretto e tempestivo.

2) Area amministrazione/contabilità (budget = €.800,00)

- obiettivo: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento.

3) Area Collegamenti esterni/Coordinamento Assistenza Automobilistica (budget €.1.600,00)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza presso il DTT in modo corretto e tempestivo;

- obiettivo B: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza STA/PRA in modo corretto e tempestivo.

4) Area front office Soci/Tasse - obiettivi di produzione (budget €.1.300,00)

- Numero contratti bollo sicuro: n. 20 nuovi contratti nell'anno;
- Percentuale anagrafiche soci con indirizzo mail/cellulare utilizzabile = 65% sul totale

5) Area front office Assistenza Automobilistica - obiettivi di produzione (budget €.1.200,00)

Produzione nuova tessera ACI CLUB – Promozione Salvapatente: n.20 al mese.

6) Area Servizi ausiliari /Servizi esterni (budget €.1.100,00)

Servizi esterni tempestività prestazione – parametro segnalazioni disfunzioni da parte degli uffici interessati.

B) Obiettivo d'istituto

In occasione della riunione del 29 giugno 2016, gli obiettivi d'istituto per l'anno sono stati così definiti:

2 

- a) totale produzione associativa al netto SARA e ACI Global = in incremento da n. 5.189 a n.5.228 soci
- b) totale tessere Gold + Sistema = pareggio rispetto 2015 a n.4.119 tessere.

Il dr. Roman illustra brevemente la propria relazione riferita ai risultati conseguiti nell'esercizio 2016 che interessano i diversi obiettivi.

Per quanto riguarda gli obiettivi specifici di cui al punto A, tutte le aree hanno conseguito il risultato richiesto.

In particolare, vengono di seguito riportati gli obiettivi quantitativi conseguiti alla data del 31 dicembre 2016 da:

Area front office Soci/Tasse.

- Obiettivo: n. 20 nuovi contratti Bollo Sicuro nell'anno;
- Risultato: n. 56 nuovi contratti Bollo Sicuro nell'anno;

- Obiettivo: Percentuale anagrafiche soci con indirizzo mail/cellulare utilizzabile: 65% sul totale
- Risultato: Percentuale telefono cellulare: 80,99% - percentuale mail 63%.

Area front office Assistenza Automobilistica.

- Obiettivo: produzione Nuova Tessera ACI CLUB – Promozione Salvapatente: n.20 al mese.
- Risultato: produzione Nuova Tessera ACI Club: n. 389.

I risultati al 31 dicembre 2016 relativi al punto B - Obiettivo d'istituto mostrano i seguenti valori:

- Obiettivo: totale produzione associativa al netto SARA e ACI Global in incremento da n. 5.187 a n.5.228 soci;
- Risultato: n.5.709.

- Obiettivo: totale tessere Gold + Sistema = pareggio rispetto 2015 a n.4.119 tessere;
- Risultato: n.4.518.

Sulla base dei criteri definiti nell'accordo sottoscritto in data 29 giugno 2016, l'importo a disposizione, determinato in €.31.033,85, suddiviso sui 2 obiettivi individuati, sarà erogato nel rispetto delle percentuali a suo tempo concordate.

Pertanto, il conseguimento di entrambi gli obiettivi determina la liquidazione dell'intero importo stanziato.

A) Per gli obiettivi specifici di area verranno liquidati gli importi individuali di seguito indicati:

LIVELLO ECONOMICO	IMPORTO
C3	1.000,00
C1	800,00
B3	650,00

ZA

JK

ES

MP

B2	650,00
B1	550,00
A3	550,00

La liquidazione sarà quindi commisurata alla qualifica rivestita ed alla valutazione delle competenze (schede personali).

- B) Per gli obiettivi d'istituto, la liquidazione sarà commisurata alle presenze in servizio, alla qualifica rivestita ed alla valutazione delle competenze (schede personali).

L'importo complessivo verrà suddiviso sui 2 obiettivi individuati e sarà erogato sulla base dei seguenti criteri:

50%	Compenso base;
25%	da liquidare in caso di 1) Raggiungimento del pareggio del totale Soci 2015; 2) Raggiungimento del totale Gold+Sistema 2015;
25%	da liquidare per incrementi rispetto l'anno precedente per ciascuno degli obiettivi.

b) Sottoscrizione del contratto

UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato per l'anno 2016 nell'importo complessivo di €.102.500,00, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€.	7.650,00
A) Obiettivi specifici per area	€.	31.033,85
B) Obiettivo d'istituto		
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o compensi per incarichi di responsabilità	€.	11.700,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€.	7.412,15
Compensi per prestazioni straordinarie	€.	20.674,79
TOTALE	€.	78.470,79

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€.	9.674,60
Indennità di Ente	€.	14.354,61
TOTALE	€.	24.029,21

ZA
ER *ES* *a* *Yp*

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente per il 2016 è stata complessivamente definita in €.18.547,85 di cui €.4.193,24 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione a carico del bilancio dell'Ente.

Alla luce dei risultati sopra esplicitati, le parti convengono di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Gli importi dovuti risultano inseriti nel bilancio 2016.

Alla luce di quanto definito nell'accordo sottoscritto il 29 giugno 2016, la liquidazione di quanto dovuto avverrà in due soluzioni:

- Obiettivi specifici per area e 95% dell'obiettivo di istituto alla verifica del conseguimento, entro aprile 2017;
- Rimanente 5% dell'obiettivo d'istituto ad avvenuta validazione della Relazione annuale sulla performance ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D. Lgs. n.150/2009.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a signature that appears to be 'G.R.'. To its right, there are several other marks, including a large 'G', a signature that looks like 'A', and a large 'M' with a small 'T' above it. These marks are likely the signatures of the parties involved in the agreement.

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016**

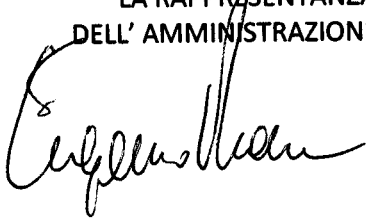
Il Presidente dell'Automobile Club Varese, Dr. Giuseppe Redaelli

- Vista l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo di Ente - trattamento accessorio anno 201 - siglata il giorno 29 giugno 2016 presso la sede dell'A.C. Varese in Varese Viale Milano, 25 dalla Delegazione di parte pubblica dell'Automobile Club Varese, dai rappresentanti della R.S.U. e dai rappresentanti provinciali di FP CGIL e UILPA;
- Conclusa la procedura prevista dall'art. 5 comma 3 del CCNL relativo ai dipendenti degli Enti pubblici non economici del 17 febbraio 1999, con l'apposizione del visto del Collegio dei Revisori dei Conti in data 20 ottobre 2016;

sottoscrive

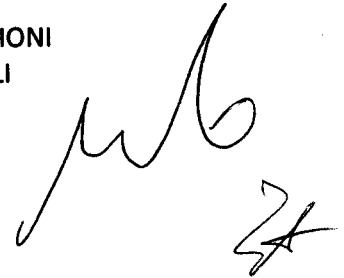
unitamente ai rappresentanti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Automobile Club Varese, dott.sa Michela Motta, sig.ra Tania Turchi e sig. Alessandro Zennaro ed ai rappresentanti provinciali di FP CGIL e UILPA, l'allegato Contratto Collettivo Integrativo di Ente - trattamento accessorio anno 2016.

LA RAPPRESENTANZA
DELL' AMMINISTRAZIONE

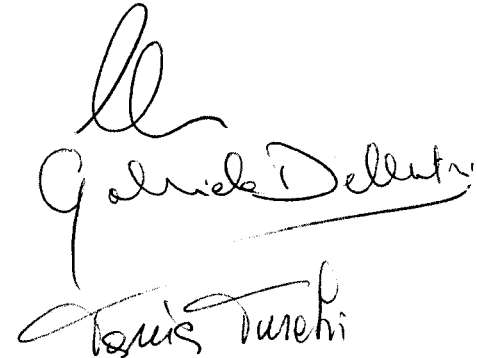


LE DELEGAZIONI
SINDACALI


FP CGIL VA



UILPA-VA



Gabriele Delletto



Tania Turchi