

AUTOMOBILE CLUB VARESE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE
PARTE ECONOMICA ANNO 2011

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance deriva dall'applicazione del Contratto Collettivo Integrativo di Ente anno 2011 sottoscritto in data 22 luglio 2011.

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di €.121.000,00, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti			
A) Obiettivi specifici per area	€.		7.150,00
B) Obiettivo d'istituto	€.		33.081,20
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€.		13.800,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€.		9.818,91
Compensi per prestazioni straordinarie	€.		20.653,89

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€.		13.193,83
Indennità di Ente	€.		23.302,17

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in €.30.122,47, di cui €.6.820,30 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione a carico del bilancio dell'Ente.

L'Amministrazione propone la seguente disciplina di utilizzo del fondo.

COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

A) Obiettivi specifici per area

Quota Fondo per compensi incentivanti = €.6.250,00

1) Area Segreteria (budget = €.1.250,00)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza nell'attività istituzionale in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento;
- obiettivo B: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza del servizio Bollo Sicuro in modo corretto e tempestivo.

2) Area amministrazione/contabilità (budget = €.600,00)

- obiettivo: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento.

3) Area Collegamenti esterni/Coordinamento Assistenza Automobilistica (budget €.1.200,00)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza presso il DTT in modo corretto e tempestivo;
- obiettivo B: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza STA in modo corretto e tempestivo.

4) Area front office Soci/Tasse - obiettivi di produzione (budget €.1.400,00)

- produzione associativa Gold+Sistema $\geq 55\%$ sul totale: superiore al 55% (100% budget); uguale al 55% (70% budget); inferiore al 55% (50% budget)

5) Area front office Assistenza Automobilistica- obiettivi di produzione (budget €.1.400,00)

- incremento delle produzione associativa ACI ONE rispetto anno precedente: da 10% a 7% (100% budget); da 7%+ 5% (70% budget); da 5% a 3% (50% budget); da 3% a 0,5% (30% budget)

6) Area Assistenza Automobilistica/contabilità (budget = €.500,00)

- obiettivo: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento

7) Area Servizi ausiliari Centralino telefonico/Servizi esterni (budget €.800,00)

- obiettivo A: centralino telefonico: tempestività nella risposta – parametro tempo di attesa/lamentele ricevute;
- obiettivo B: Servizi esterni: tempestività prestazione – parametro segnalazioni disfunzioni da parte degli uffici interessati.

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalla relazione prodotta dal Direttore dell'AC.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

I compensi incentivanti sono corrisposti sulla base della verifica del raggiungimento degli obiettivi.

B) Obiettivo d'istituto

Quota Fondo per compensi incentivanti = €33.081,20

Per l'anno 2011 viene fissato come obiettivo l'incremento del 2% della produzione associativa della compagine Ufficio Soci della Sede al netto dei trasferimenti di associazioni SARA previsti sulla delegazione di Gallarate (totale al 31 dicembre 2010 n. 7.756, al netto di n. 3.425 SARA e n. 493 ACIGlobal).

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta:

A) Per gli obiettivi specifici di area vengono individuati, per livello economico, gli importi di seguito indicati:

LIVELLO ECONOMICO	IMPORTO
C3	750,00
C1	600,00
B3	500,00
B2	500,00
B1	400,00
A3	400,00
A2	400,00

La liquidazione sarà quindi commisurata alla qualifica rivestita ed alla valutazione delle competenze (schede personali).

B) Per gli obiettivi d'istituto, la liquidazione sarà commisurata alle presenze in servizio, alla qualifica rivestita ed alla valutazione delle competenze (schede personali).

Il saldo è erogato entro il quarto mese dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, compreso di cui al punto A dei Compensi incentivanti, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti.

L'eventuale residuo derivante dal mancato integrale utilizzo della quota destinata ai compensi incentivanti costituisce risparmio di gestione.

A chiusura dell'anno 2011, sulla base degli stanziamenti operati i compensi destinati ad incentivo sono stati determinati in €. 31.215,02. Gli importi liquidati ammontano ad €.19.632,51: la differenza pari ad €.11.582,51 ha rappresentato un risparmio di gestione.